

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Umwelt, Naturschutz,  
Bau und Reaktorsicherheit



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

# Gremien und Schlüsselakteure im kommunalen Klimaschutz

Prof. Dr. Olav Hohmeyer  
Europa-Universität Flensburg

Klima(bei)räte in Kommunen: Modelle, Erfahrungen, Empfehlungen

Potsdam, 12.5.2017

- Typen und Eigenschaften von Schlüsselakteuren
- Struktur eines lokalen Klimaschutzprozesses
- Zusammenwirken von Schlüsselakteuern
- Netzwerke und Schlüsselakteure
- Klima(bei)räte und Schlüsselakteure
- Einbindung von Schlüsselakteuren
- Anregungen zur Arbeit von Klima(bei)räten
- Fazit

# Wer sind Schlüsselakteure?

## Schlüsselakteure

- sind „Agenten des Wandels“ im Sinne der sozialen Transformation,
- verfügen über eine hohe materielle und/oder soziale Macht,
- handeln als legitime Stakeholder,
- empfinden mittlere bis hohe Dringlichkeit zum Handeln,
- sind „Early Adopter“ in der Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen,
- verfügen über eine hohe Vernetzungsfähigkeit.



Quelle: Beer et al 2015

# Schlüsselakteure Lokale Treiber für den Klimaschutz



- Vier Typen von Schlüsselakteuren treiben den kommunalen Klimaschutz:
  - $T_0$ : Der Informationsvermittler / Klimaexperte
  - $T_1$ : Der zentrale Initiator und Prozesstreiber
  - $T_2$ : Die einflussreichen Prozessbeschleuniger
  - $T_3$ : Die engagierten Unterstützer und Zuarbeiter

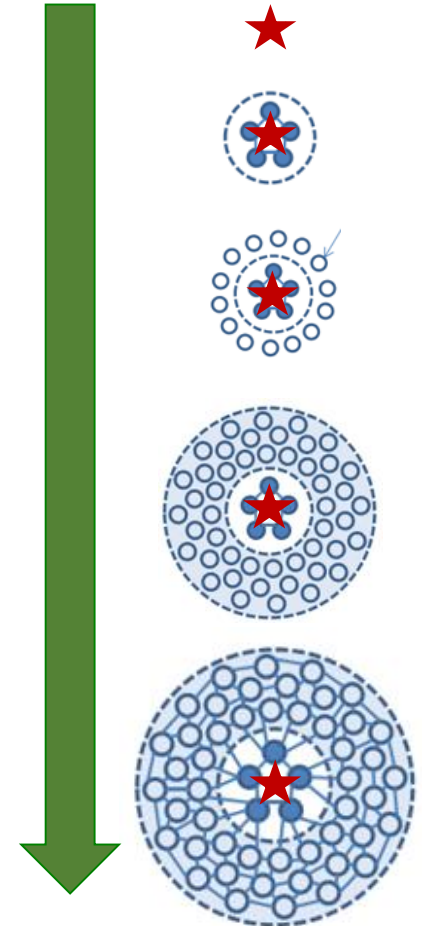
# Eigenschaften von Schlüsselakteuren

	T <sub>0</sub> -Akteur	T <sub>1</sub> -Akteur	T <sub>2</sub> -Akteur	T <sub>3</sub> -Akteur
	Informations- vermittler	Initiierender Schlüsselakteur	Beschleunigender Schlüsselakteur	Unterstützender Schlüsselakteur
Macht	Geringe materielle Macht, hohe soziale Macht	Hohe materielle Macht, hohe soziale Macht	Hohe materielle Macht, hohe soziale Macht	Geringe bis hohe materielle Macht, hohe soziale Macht
Hierarchie- ebene		Führungsebene	Führungsebene	Führungs-, Zwischen- oder Arbeitsebene
Persönliche Ressourcen	Sachkompetenz, Reputation, Charisma	Ausgesprochen gute Vernetzung vor Ort, dynamische, zupackende Art, Charisma	Dynamische, zupackende Art, Begeisterungsfähigkeit	Begeisterungsfähigkeit, hohe Eigenmotivation, Kreativität, selbstständige Herangehensweise
Zitat	„Hier sind die Fakten und deswegen sollten wir handeln.“	„Wir müssen vor Ort etwas tun! Wer ist mit dabei?“	„Ich bin dabei. Was können wir tun und was kann ich wie mit einbringen?“	„Ich möchte gern beitragen und gestalten.“

Quelle: Beer et al 2016

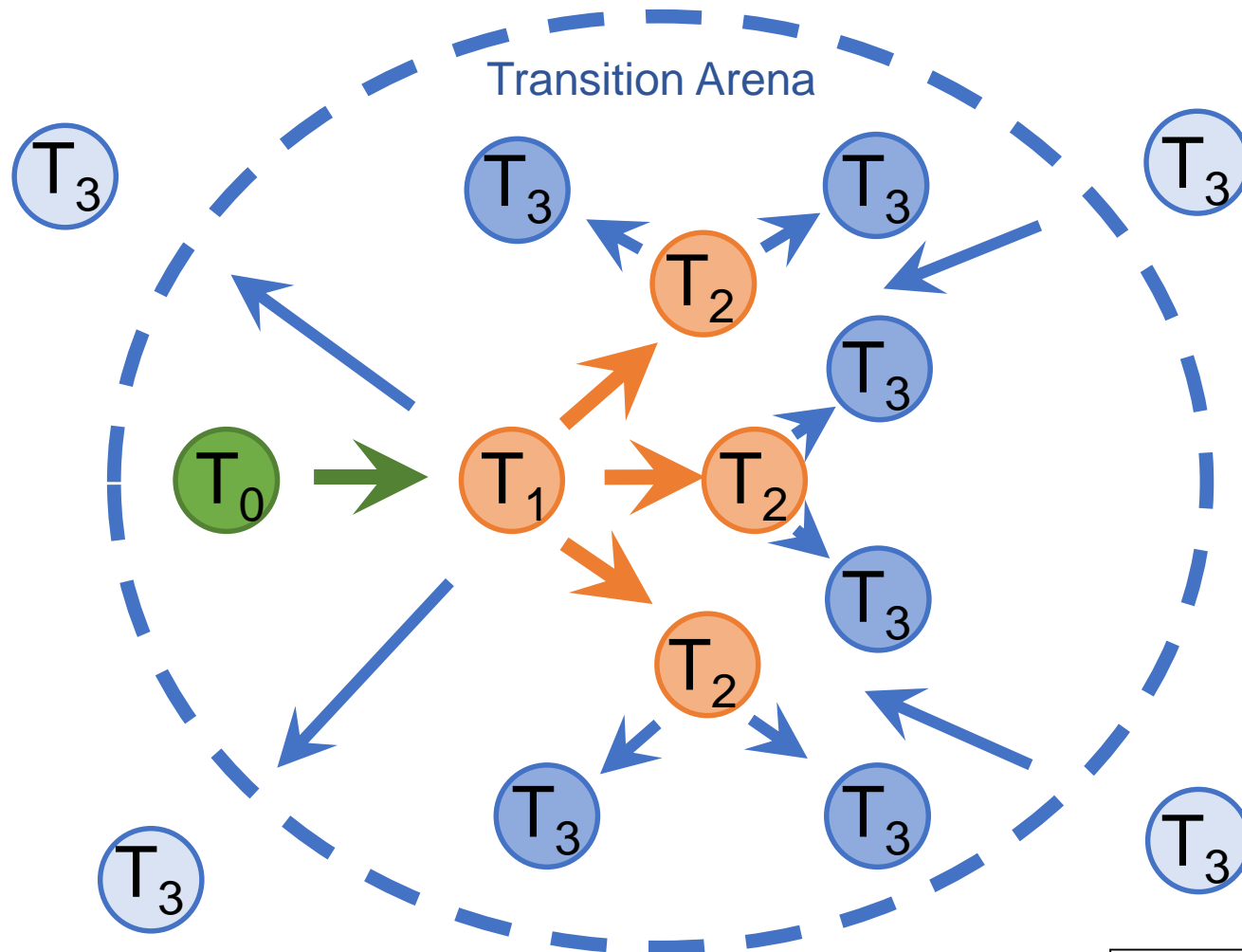
# Ein idealtypischer lokaler Klimaschutzprozess

- 0) Aktivierung & Einbindung des initiierenden ( $T_1$ ) und der beschleunigenden Schlüsselakteure ( $T_2$ )
- 1) Gründung einer Transition Arena
- 2) Willensbildung / Zieldefinition
- 3) Status-Quo / Business-As-Usual Analyse
- 4) Partizipative Konzepterstellung
- 5a) Maßnahmenbezogene Umsetzung:  
Initiierung von Maßnahmen und Managementprozess
- 5b) Prozessbezogene Umsetzung: Stärkung  
Transition Arena / Ausweitung Transition Network



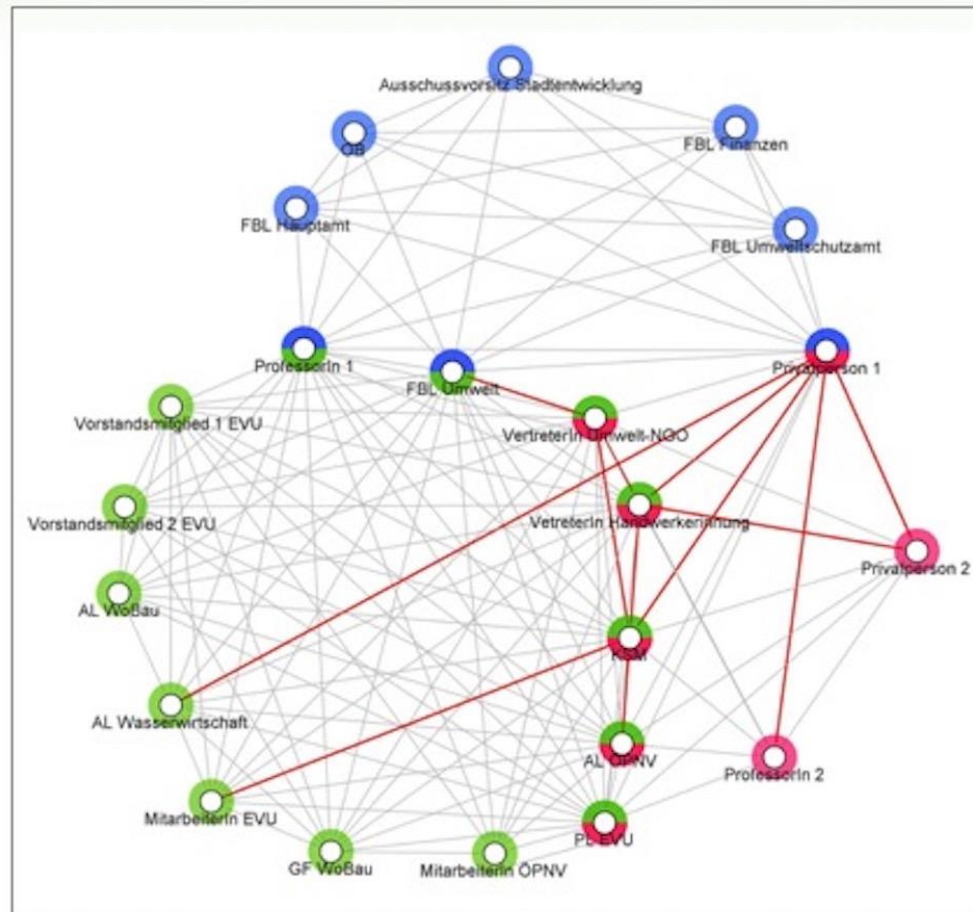
Quelle: Beer et al 2016

# Zusammenwirken der Schlüsselakteure



Quelle: Beer et al 2016

## Klimaschutzrelevante Netzwerke in einer Masterplankommune



Vernetzung der Schlüsselakteure im kommunalen Klimaschutz einer A-Kommune (Quelle: Krempin, 2016)

### Kernergebnisse der Netzwerkanalyse

- 3 institutionalisierte Unternetzwerke
- Akteure mit Doppelmitgliedschaften haben zentrale Positionen
- Entscheidender Austausch im Netzwerk ‚Arbeitsgruppe Klimaschutz‘

#### Legende

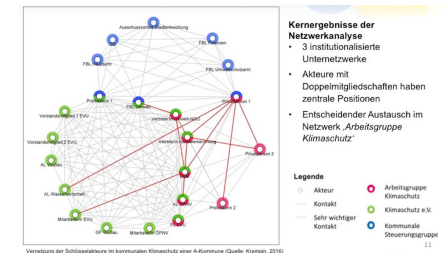
- |                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| Akteur                 | Arbeitsgruppe Klimaschutz  |
| Kontakt                | Klimaschutz e.V.           |
| Sehr wichtiger Kontakt | Kommunale Steuerungsgruppe |

11

Quelle: Krempin 2016



- Netzwerke sind zentral für die Schaffung und Erweiterung der Transition Arena
- Über Netzwerke werden neue Schlüsselakteure gewonnen
- Netzwerke entstehen häufig aus intensiver Gremienarbeit
- Über Klima(bei)räte können Netzwerke geschaffen und Schlüsselakteure gewonnen werden



- Ansätze zur Einbindung von Schlüsselakteuren:
  - Motivation zum Engagement schaffen
  - Kontinuität in der Beteiligung der Schlüsselakteure schaffen
  - Handlungsräume schaffen, in deren Rahmen sich die Schlüsselakteure zielgerichtet einbringen können
  - Gemeinsame Grundhaltung für die Transition Arena bzw. für das Transition Network entwickeln
  - Anknüpfungsmöglichkeiten schaffen
    - für weitere Schlüsselakteure und deren Aktivitäten und Ideen
    - für neue Impulse (z.B. Innovationen aus der Nische)
  - Lernen der Transition Arena bzw. des Transition Networks institutionalisieren

# Anregungen zur Arbeit von Klima(bei)räten

- Potentielle T<sub>2</sub> und T<sub>3</sub> Schlüsselakteure als Ratsmitglieder gewinnen
- Durch gründliche Information zum Klimaproblem Motivation zum eigenen Handeln schaffen
- Kontinuität in der Beteiligung der Klimaräte sicherstellen
- Handlungsräume für Klimaräte schaffen
- Klimaräte in die Erarbeitung der Zielsetzung einbeziehen
- Motivierte Klimaräte als Multiplikatoren in verschiedensten gesellschaftlichen Bereichen nutzen

## Klima(bei)räte

- sollten nicht als erzwungenes Projektanhängsel missverstanden werden
- können wichtige Funktionen für den kommunalen Klimaschutz wahrnehmen
- sind ein Pool potentieller Schlüsselakteure
- können einen wichtigen Beitrag zur Verankerung des lokalen Klimaschutzprozesses in der Gesellschaft leisten

Ich wünsche Ihnen eine spannende Diskussion  
und  
viel Erfolg bei der Klimaschutzarbeit